

## VERSLAG VERGADERING GMR - CvB

---

**Datum | tijd:** 25 november 2024 | Inloop met broodje vanaf 17.30 uur  
Vergadering 18.00-20.30 uur

**Locatie:** BSB

**Aanwezig:** GMR, H. Post, A. Schoon, M. Bruggink

---

### 1. Opening

#### 1.a. Welkom en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom. Er wordt stilgestaan bij de gewijzigde samenstelling van de GMR met een voorstelronde. De agenda wordt vastgesteld zonder wijzigingen.

#### 1.b. Mededelingen namens de GMR en namens het CVB

GMR: Er is een aanvraag ingediend voor het verhogen van de begroting voor het communicatieplan met een bedrag van €5735 exclusief btw. Het CvB heeft hiermee ingestemd.

GMR: Instemming statuut en reglement GMR: de GMR stemt unaniem in met het Medezeggenschapsstatuut en Reglement. Dit wordt na de kerstvakantie verder opgepakt door de bestuurssecretaris. Voor wat betreft de samenstelling van het DB wordt er een aparte afspraak met het CVB ingepland. Er is ingestemd met de gele wijzigingen. De GMR wil later nog een keer inhoudelijk in gesprek over het reglement en het statuut met het CvB. CvB: Het onderwerp bezuinigingen op de functiemix wordt besproken. Er wordt samen met andere vo-scholen uit het land actie gevoerd en er is een protestbrief gestuurd aan het ministerie van OCW.

### 2. Verslag GMR-CVB vergadering d.d. 17 juni 2024

2.a. Verslag ter vaststelling: Het verslag van de vorige vergadering wordt vastgesteld zonder wijzigingen.

### 3. Ter instemming

#### 3.a. Protocol schorsing en verwijdering

Het protocol, dat eerder in de GMR is besproken, bevat verwerkte input vanuit de GMR. De GMR stemt unaniem in met het protocol.

### 4. Ter bespreking

#### 4.a. Addendum secundaire arbeidsvoorwaarden en terugblik op proces

Instemming op het voorstel secundaire arbeidsvoorwaarden valt onder de verantwoordelijkheid van de PGMR en niet van de volledige GMR.

Het CvB erkent dat het proces rondom dit onderwerp niet goed is verlopen en biedt hiervoor excuses aan, zoals ook vermeld in het addendum. Er wordt afgesproken dat het CvB de secundaire arbeidsvoorwaarden opnieuw zal bekijken en dat dit onderwerp in januari opnieuw met de PGMR wordt besproken. Mogelijke oplossingsrichtingen zijn een incidentele oplossing of een ruimer pakket secundaire arbeidsvoorwaarden.

### 5. Ter informatie

#### 5.a. Update van het proces m.b.t. Het Beroepsbeeld, Het Goede Gesprek en de Loopbaanpaden

De werkgroep Loopbaanpaden is nog in de vormende fase. Namens de GMR zullen, Midas Koops, Linda Visser, Floris de Vries en Tamara van Bakel deelnemen.

Er wordt een vraag gesteld of er een nieuwe procedure m.b.t. de functiemix wordt ontwikkeld. HR geeft aan dat eerst moet worden onderzocht wat de issues c.q. uitdagingen zijn t.a.v. de werking van de functiemix voordat vastgesteld kan worden wat de juiste oplossingsrichting is.

Met betrekking tot de loopbaanpaden wordt door de GMR als zorg aangegeven dat we het perspectief op functies/rollen wel waar moeten kunnen maken zodat we de kans op teleurstelling minimaal houden. HR geeft aan dat de focus vooral ligt op breder ontwikkelen (ook binnen de eigen functie/rol), niet altijd op groei naar een nieuwe functie/rol.

#### 5.b. Status Nieuwe arbodienst

De status van de nieuwe arbodienst wordt ter kennisneming aangenomen.

#### 5.c. Rapport De Gunning

De GMR vraagt of de signalen tijdig zijn opgepakt. Het CvB bevestigt dat dit het geval is. Het CvB geeft op vragen van de GMR over huisvesting aan dat huisvesting de verantwoordelijkheid van de gemeente is.

### 6. Terugblik bijeenkomst GMR-CvB 27 mei 2024

#### 6.a. Impressie bijeenkomst 27 mei 2024

De bijeenkomst wordt als positief geëvalueerd. Er wordt een vervolg gepland op 16 december 2024.

### 7. Stand van zaken Onderwijsregio, i.a.v. S. van Dalen (presentatie)

Mevrouw Sandra van Dalen verzorgt een presentatie over de Onderwijsregio, die gedeeld wordt met de leden. De GMR vraagt wat gedaan wordt aan het behoud van jonge mensen (die vaak weer binnen 5 jaar uit dienst gaan). HR geeft aan dat, naast de acties die vanuit de onderwijsregio (o.a. m.b.t. inductie) worden gefaciliteerd, dit raakt aan de Dunamare HR strategie ambities, bijvoorbeeld t.a.v. leiderschapsontwikkeling. Dit komt op een later moment terug in de GMR.

### 8. Rondvraag en afsluiting

E-pedelec in het fietsplan: De e-pedelec past binnen de kaders van het huidige fietsplan. Door miscommunicatie leek dit niet zo. Het bestaande fietsplan hoeft niet te worden aangepast.

Aanscherping regelgeving ZPP: Er wordt gevraagd naar de impact van de nieuwe regelgeving op Dunamare. Het CvB geeft aan de regelgeving te bestuderen, de gevolgen voor bestaande en mogelijke nieuwe contracten in kaart te brengen en dit te vertalen naar oplossingsrichtingen. Communicatie hierover volgt in het weekbericht.