

VERSLAG VERGADERING GMR – RvT en GMR - CvB

Datum | tijd: 9 november 2020 | 19:30 – 21:30 uur
Locatie: Online via Teams
Aanwezig: GMR-leden: G Nederbragt (GN) – vz, A. van Rij (AvR) - secr., M. Frijns (MF) M. de Meijere (MdM), C. Smit (CS), R. Stet (RS), K. Anthoni (KA), N. Spencer-Maters (NS), A. Schotvanger (AS), R. Schulte (RS) J. Duijndam (JS), K. Voegesang (KV), W. Fonck (WF), J. Einmahl (JE) en D. van Wonderen (DvW)
CvB: H. Post (HP)
BsB: H. Renkema (HR) en S. Bruins (notulist)
Afwezig met bericht: A. Strijker, A. Nikolaev

1. **Gesprek met leden van de Raad van Toezicht: Mevrouw J. Duttenhofer en de heer R. van Rijn**
(in afwezigheid van het CvB)

2. **Opening**
Welkom; vaststellen agenda
De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. **a. Verslag GMR vergadering 22 juni 2020** (ter vaststelling)
Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

b. Mededelingen

- Voortgang aanbesteding arbodienstverlening
Sinds 8 oktober staat de aanbestedingsleidraad (eisen/wensen van Dunamare onderwijsgroep) op Tendered. Nu is de fase waarin geïnteresseerden vragen kunnen stellen. Acht partijen hebben inmiddels vragen gesteld en er zijn bijna 200 vragen binnen gekomen. Deze vragen behelzen diverse onderwerpen en zijn door de afdeling HR in samenspraak met de werkgroep beantwoord. Tot 30 november is er de ruimte voor geïnteresseerde partijen om verdiepende vragen te stellen. Vervolgens worden alle vragen met de antwoorden voor iedereen toegankelijk gemaakt en kunnen partijen zich inschrijven. De inschrijving sluit op 18 december waarna de procedure van gunning start. De GMR zal om instemming worden gevraagd. De intentie is per 01-08-2021 te starten met de nieuwe arbodienst. Tot die tijd is de zorg geborgd middels een contract met Arbo Unie.
- Medewerkers Tevredenheids Onderzoek
Dit schooljaar zal op alle scholen en het BsB een gezamenlijk MTO worden gehouden, waarschijnlijk eind eerste kwartaal 2021. De afdeling HR bereidt dit nu voor samen met een werkgroep van schooldirecteuren en rectoren. Uitgangspunt is een uniforme vragenlijst waarbij de mogelijkheid bestaat om per school aanvullende vragen op te nemen. De (P-)GMR zal over de voortgang worden geïnformeerd.

- Herijking functieboeken
De huidige functieboeken (generiek voor de scholen en organiek voor het BsB) worden conform de afspraken geëvalueerd. De MR van het BsB zal meegenomen worden in het proces mbt het organieke functieboek, mede omdat zij advies afgeven aan de GMR over wijzigingen hierin. Uiteindelijk zal de GMR om instemming worden gevraagd.
- Herijking Mobiliteitsbeleid
Het mobiliteitsbeleid wordt momenteel geëvalueerd. Er is afstemming met een aantal schooldirecteuren over eventuele aanpassingen. Alle facetten van het beleid komen aan de orde. Aangezien aanpassing het beleid adviesplichtig is zal de PGMR, indien uit de evaluatie blijkt dat beleidsaanpassing wenselijk is, op de hoogte worden gehouden en om advies worden gevraagd.

4. Goed Werkgeverschap

Ter instemming:

3.a. Duur opvolging arbeidsovereenkomsten

De regeling is tijdens de PGMR met CvB-vergadering van 26 november besproken. Er is gevraagd om een nadere duiding van de doelgroepen waarop de verlengde duur van toepassing is. Tekstuele aanpassingen zijn in overleg met de PGMR doorgevoerd in voorliggend stuk. De GMR vraagt om evaluatie in december 2021. Dit wordt toegezegd. De GMR stemt vervolgens in met de verlening van de duur opvolging arbeidsovereenkomsten.

Ter informatie:

4.a. Voortgang aanbesteding leermiddelen

De aanbesteding loopt via SIVON en binnen Dunamare Onderwijsgroep heeft Jos Fotinos de leiding. De inschrijving heeft inmiddels plaatsgevonden.

4.b. Ziekteverzuim Dunamare Onderwijsgroep

Het ziekteverzuim is licht gedaald (momenteel 5,2%). Zowel m.b.t. verzuimpercentage, verzuimduur als verzuimmeldingen ligt Dunamare Onderwijsgroep onder het sectorgemiddelde, voor OP als voor OOP. Er is op de scholen veel aandacht voor verzuim, overal worden SMT's gehouden en de contacten met de afdeling HR zijn goed. Daarnaast houden de scholen goed contact met zieke medewerkers. De GMR complimenteert de opstellers van het document.

4.c. Update Covid (o.a. open dagen)

De GMR spreekt haar waardering uit over de wijze waarop ze meegenomen en geïnformeerd worden door het CvB met betrekking tot Covid-19. Het CvB deelt de discussie over de open dagen met de GMR. Vanuit het ministerie, de VO-raad als de vakbonden is de oproep gedaan om geen fysieke open dagen te organiseren. De schoolbesturen in de regio Haarlem hebben samen met de zelfstandige scholen in de regio regelmatig overleg hierover met het doel om één lijn te trekken.

Het aantal besmette medewerkers en leerlingen valt gelukkig relatief mee. Het dragen van mondkapjes op de scholen levert weinig problemen op, veel leerlingen dragen ze trouw. Naar verwachting wordt het dragen van mondkapjes begin december verplicht gesteld vanuit de overheid.

Met betrekking tot de examens wordt gemeld dat deze vooralsnog gewoon doorgaan. Voor de praktijkexamens (CPSE's) is er vanuit het ministerie wat ruimte gegeven om deze enigszins uit te stellen. In januari zal het ministerie van OCW besluiten wat er met de examens zal gebeuren.

De GMR vraagt of er meer besmettingen gemeld worden door praktijkvakken. De heer Post heeft hier geen signalen over gekregen. Heeft het CvB signalen gekregen dat er een toename is van stressgerelateerde klachten onder de werknemers door de hogere werkdruk? De heer Renkema geeft aan dat het ziekteverzuim niet is gestegen, mede door de hoge betrokkenheid van de werknemers en de mogelijkheid om thuis les te geven. Hij erkent dat de druk toegenomen is en de sociale contacten met de collega's die zo belangrijk zijn, zijn verminderd.

De GMR vraagt aandacht voor de leerlingen. Er heerst onder examenleerlingen veel onzekerheid over de examens. Informatie vanuit het Bestuurs- en Servicebureau gericht aan de examenleerlingen zou goed zijn. De heer Post vindt dit een uitstekend idee en spreekt af met Jesper Einmahl binnenkort met hem hierover van gedachten te wisselen.

Gevraagd wordt of de scholen onderling ook creatieve ideeën met elkaar wisselen. Hierop wordt positief geantwoord. Dit wordt gedaan tijdens de directieraad. Tevens worden best practices gedeeld.

4.d. Update herziening secundaire arbeidsvoorwaarden

Een eerste voorstel wordt binnenkort besproken met het CvB, waarna de werkgroep met daarin een aantal directeuren en een lid van de GMR, het voorstel verder gaat uitwerken. Het arbeidsvoorwaardenpakket zou op een paar thema's nog iets uitgebreid of aanpast kunnen worden: vitaliteit, talentontwikkeling en duurzaamheid.

5. Rondvraag